

卷首语

学术诚信是当今中国教育界和科学界以至全社会最为关注的话题之一，事实上学术不端行为是一个由来已久的世界性问题，只是在今日中国表现得尤为突出而已，这大约与中国初入中等收入国家门槛有一定的历史阶段关系，学术诚信与商业诚信一样只是社会诚信体系的界别表现；但我国今日的学术不端行为更与急功近利的学术政策和学术生态有关。当学术社会已是整体性、体制性地缺乏自律、自信和学术良态时，学术不端行为就一定会频频发生。惩罚式的终端控制固然十分重要，但健康学术良态的缺失必然是“道高一尺、魔高一丈”的表现形式和“防不胜防、杯水车薪”的整治结果，甚至学界和社会不仅被司空见惯地麻木了，而且还会变得“笑贫不笑娼”了。因此，不仅净化学术环境、健康学术生态、重塑学术诚信是当今中国教育界和科学界至关重要之事，也更需要社会重塑诚信体系，当今社会没有孤立洁身自好的桃花源。本期提供了“博士学位论文中的学术不端行为类型研究”和“我国42所在建世界一流大学的科研诚信教育现状研究”二篇文章，前文利用2015年全国博士学位论文抽检专家评阅意见数据，对博士学位论文中出现的学术不端行为进行了梳理分类和分析，进而从学科层面、院校层面、国家层面提出了一些治理建议。后文介绍了42所在建世界一流高校在科研诚信教育方面的举措和有待改进的地方。

随着中国经济发展而增强的经济实力和支撑高校发展的能力，中国的办学雄心壮志日趋增强，从中央高层决定建成一批中国特色、世界一流的大学起，各级教育管理部门到大学都在谋篇布局提升大学办学水平，被纳入“双一流”的高校更是明确绘制宏伟发展蓝图。本期“中国特色、世界一流大学建成的时间与标准”一文基于42所“双一流”高校出台的建设方案的文本分析，归纳了其中的一些共识。虽然描绘宏伟愿景与实现愿景并不是同一回事，但读之依然有助于在“双一流”建设中深化认识和明晰目标与路径。

人才是竞争力的核心，吸引、聚集和培养国际一流人才自然就成为提升竞争力的关键。尊重人才是我国目前被使用得最为频繁和时髦的词语之一，但很多地方的尊重人才仅停留在空洞的口号和说辞上，很多地方的尊重人才简单地处置为给予不菲的薪水住房等物质利益，很多地方尊重人才是加官进爵，很多地方尊重的只是外面的人才，凡此种种、不一而足。本期“美国国家实验室科研人员的多维福利分析及启示”一文以美国能源部17个国家实验室的分析为例，通过工作状况、居住、情感支持与社会关系、健康与休闲等多方面的福利介绍来揭示出尊重人才是多维度全方位的，此文对于我国尊重人才、培养和使用人才、切实加强人才队伍建设不无参考裨益。

何秀荣

中国农业大学图书馆馆长

二〇一八年十月