

卷首语

制定战略规划，明确发展愿景是大学内部治理的关键性举措，也是一项非常具有挑战性的工作。谋划者既需要有总揽全局的战略眼光，能够在复杂多变的形势下，洞察大学未来的发展机遇；也需要有求真务实的战术攻略，能够在有限的办学资源条件下，拓展大学未来的发展格局。然而，长期以来，一些规划乱象在国内高校建设中普遍存在，如各部门规划的简单拼凑，规划一套另做一套，“长官意志”朝令夕改等等，被戏称为“规划规划，纸上画画，墙上挂挂”。究其原因，规划乱象丛生的根源在于大学的治理能力偏弱、治理体系不够完善。2020年是“十四五”规划的编制之年，如何设计新的五年规划再次成为当前大学校长们必须面对的问题，也决定了未来学校在“双一流”建设中的战略定位，以及在全球高等教育体系中的具体方位。“他山之石、可以攻玉”，本期“**世界一流涉农高校的使命与愿景——基于加州大学戴维斯分校战略计划的解读**”一文，详细梳理分析了加州大学戴维斯分校面向未来10年的战略规划内容，其战略规划的理念方法、未来期望和行动布局都值得国内高校关注和学习。

2020年也是第五轮学科评估之年。人大代表曾向教育部建议“高校要打基础、谋长远，淡化学科评估结果与资源分配之间的关系，引导学科瞄着标志性成果努力”，教育部对此也进行了积极的回应。事实上，对学科评估结果的正确使用有利于高校重新审视、认识并进一步完善自己。作为全国范围的一次大规模评估，学科评估以详实的数据和全面的指标作为支撑，能够让高校更加明确地找到自身优势和差距，关注到平时疏漏的地方。实际中，很多高校根据第四轮学科评估结果作出了相应的调整，起到了“以评促建”、“以评促改”的积极效果。第五轮学科评估即将来临，高校在精心筹备的同时，迫切想要知道第四轮学科评估带给高校或学科的确切影响，本期“**以评促建：高等教育评估对大学学科建设的影响分析——以生态学学科为例**”一文，选取生态学学科评估等级在“B+”以上的20个机构，分析了学科评估前后这些机构在院系专业、师资构成、教材编写、课程设置、项目主持、国际论文发表和全球学科排名6个方面的变化，为该领域高校的“以评促建”提供参考。

公务员考录制度是我国政府组织人事制度的重要组成部分，1992年《国家公务员录用暂行规定》出台以来，公务员考录制度不断创新、与时俱进，在考录程序、考录管理、考录科目等方面不断科学化、完善化、规范化，为充实我国公务员队伍、提升国家治理能力水平做出了重要贡献。本期推出“**基于学科分类的公务员考录专业要求规范性研究**”一文，通过数据分析对公务员考录专业要求规范性进行了说明。

近年来，科研失信事件频频爆发，引发了社会各界的关注和重视，高校作为第一责任主体，严格整饬科研不端，加强科研诚信建设责无旁贷。如何形成一套完整严密、行之有效的治理体系，帮助高校进行科研诚信管理，是高校共同关注的问题。本期“**世界一流大学科研诚信治理体系的特征及启示——以哈佛大学为例**”一文对哈佛大学科研诚信治理体系进行系统分析和全面勾勒，阐述了哈佛大学院校二级治理、师生分类管理、事前预防和事后处理相结合等治理特征，可为我国高校的科研诚信治理提供有益参考。

周志强

中国农业大学图书馆馆长

2019年12月30日